



แบบติดตามประเมินผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรมชมรม..... STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....23 หมู่ที่ 2 ๖ เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรุต ไทยทอง.....โทรศัพท์.....089-8589066.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... 6..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564.....6..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการทำงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-)	
กิจกรรม					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-)	

1	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	50 ราย				-	จนท ทุก งาน	ช.ค. 63)	มี.ค. 64)	ก.ย. 64)	จนท กลุ่มงานมีความพร้อมใจ ประกาศเจตนารมณ์ และ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์								

2.	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม 2.1 ทำบุญทุกวันพฤหัสบดี 2.2 ฟังเทศน์เสียงตามสาย 2.3 สวดมนต์ นั่งสมาธิ	50ราย	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ที่ พัฒนา จิตใจ และ มีคุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	-	จนท ทุก คน	ช.ค. 63)					เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนา จิตใจ และมีคุณธรรม ในการทำงาน
3.	โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	>50ราย	เพื่อให้ บุคลากร เสียสละ เวลาส่วน ตนเพื่อทำ ประโยชน์	-	จนท ทุก คน	ช.ค. 63)					เพื่อให้บุคลากรเสียสละ เวลาส่วนตนเพื่อทำ ประโยชน์ส่วนรวม

		ส่วนรวม			/				เจ้าหน้าที่ระดับถึง ความสำคัญต่างๆ
4.กิจกรรมร่วมเข้าพิธีในวัน สถาปนา ต่างๆ เช่นวันแม่ วันพ่อ ฯลฯ	การจัดซื้อ จัดจ้างมี คุณภาพ และเกิด ความ โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ ระดับถึง ความสำคัญ ต่างๆ	-	จนท ทุก คน	/				เพื่อให้บุคลากรมี ระเบียบวินัย
5.กิจกรรม 5 ส	>85 ราย	เพื่อให้ บุคลากรมี ระเบียบ วินัย	-	จนท ทุกคน	/				เพื่อให้บุคลากรมี ระเบียบวินัย
6.กิจกรรมสร้างสุขใจองค์กร Happy monitor	ผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อให้ บุคลากรมี ความสุข ใน การทำงาน	-	จนท ทุกคน	/				เพื่อให้บุคลากรมีความสุขใน การทำงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

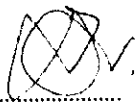
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลา ราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ



(นายศรุต ไทยทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่... เดือนพ.ศ....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายสมพร จำนาค)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่... เดือนพ.ศ....