



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....


สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เซียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ตราบัวแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาล เพื่อสามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ	
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	✓		๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๑ คนโดยมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	✓		๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ด้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	✓  ✓  ✓  ✓		๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๖ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๒๓ คน	

  
 ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (นายบรรพต...ตรนนิ้วแก้ว)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายบรรพต ตราบัวแก้ว ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ..... ๒๙,๐๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๒๙,๐๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้า สามารถเรียนรู้ จนก่อเกิด จิตสำนึกตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต	๒,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาลเพื่อ สามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๓ คน	ข้อสัถย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๓,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ ใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๑ คน	โดยยึดถืออารังไว้ซึ่ง สถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๒๔,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔	↔			ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๑ คนโดยมี ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้าสามารถเรียนรู้ จนก่อเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่อง การจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ด้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน ๓๕ คน ๓๖ คน  ๒๓ คน	บุคลากรโรงพยาบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	- บุคลากรเข้าร่วม ๔๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๖ คน  - บุคลากรเข้าร่วม ๒๓ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติ การดำเนินงานเป็นทีม ตลอดจนการสื่อสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....พยายามขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในการปลูกฝังจากภายในจิตใจในปีงบประมาณถัดไป.....

ลงชื่อ

๐๙.

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

(นายบรรพต.....ตราบัวแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย