

ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลวังเจ้า จังหวัดตาก

ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมโรงพยาบาลวังเจ้า
- เดิมตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้จัดตั้งกลุ่มโดยใช้ชื่อ “ฟ้ามีตา โรงพยาบาลวังเจ้า” ต่อมาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี ๒๕๖๓ ได้มีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนชื่อกลุ่มเป็น ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๙๓ คน

คำนิยาม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักคำนิยาม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ
 - S = Sufficient (พอเพียง)
 - T = Transparent (โปร่งใส)
 - R = Realize (ตื่นรู้)
 - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
 - N = Knowledge (ความรู้)
 - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ดีงามและซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน

เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงทักขีติและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

รายชื่อสมาชิก

ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. นางสาวดาว	มณีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒. นางคณิตา	เอี่ยมละมัย	กลุ่มงานการพยาบาล
๓. นางสาวทัศนีย์	สุขดี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔. นางสาวอภิญา	นาดี	กลุ่มงานการพยาบาล
๕. นางสาวแสงจันทร์	เชียงทา	กลุ่มงานการพยาบาล
๖. นางสาวปิยาณี	อัครกัญจน์	กลุ่มงานการพยาบาล
๗. นายภานุพงศ์	บรรลือ	กลุ่มงานทันตกรรม
๘. นางสาวขวัญเรือน	จำปาทิพย์	กลุ่มงานรังสีวิทยา
๙. นางสาวเพชรรัตน์	อ้นยงค์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๐. นายฤกษ์เวท	แช่ท้าว	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. นายพงศกร	เนตรไพฑูรย์	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๒. นางสาวกฤติยา	สุนทรวิริยะวงศ์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๓. นายอุทัย	สิงห์มณี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๔. นายเฉลิม	อุบลสุข	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวกัลยาณี	แสงชมพู	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๖. นางสาวฝันเดือน	ศรีนวลปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๗. นางสาวสุพรรณษา	ประเทือง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๑๘. นางสาวศิตานันท์	แย้มสวน	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๙. นางสาวสุดา	ภูน้อย	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๐. นางสาวสุธาทิพย์	มีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๑. นางสาวรตวรรณ	พลจันทร์	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๒. นางจุฑาพร	พุ่มพวง	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๓. นางสาววรรณภา	ชูชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวกรรณก	แปลงชาติ	กลุ่มงานทันตกรรม
๒๕. นางสาวณัฐทิศา	ปัญญาเสน	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๖. นายคมกริช	พรหมสายบัว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๗. นางสาวภัทราพร	ลิ้มสุวรรณ	กลุ่มงานการแพทย์
๒๘. นางสาวพชราวลี	ศรีสังข์	กลุ่มงานการแพทย์
๒๙. นายพิชญพงษ์	ดุรงค์เวโรจน์	กลุ่มงานการแพทย์
๓๐. นางช่อเอื้อง	นิลจันทร์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

๓๑.นางสาวชัชฎาภา อินทนิม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๒.นางสาววิชญา จันจะนะ	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๓.นางสาวหทัยมาศ ลีนำ	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๔.นางสาวสุกานดา ชายเมือง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๕.นายชนะภูมิ ภูมิพานิช	กลุ่มงานทันตกรรม
๓๖.นางสาวพรรณณี แซ่มี	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๓๗.นายณรงค์ อันทรง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๘.นางสาวรุ่งทอง เย็นชุ่ม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๙.นางสาวยุพา ปัญญาเสน	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๔๐.นางสาวจันทรมาศ เชียงแก้ว	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๑.นางสาวสุตารัตน์ พรหมมา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๒.นางสาวทิพวัลย์ จินดา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๓.นางสาวธัญญรัตน์ มารมณพันธ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๔.นางสาวเมทินี เครืออิม	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๕.นายอภิรักษ์ จันทรมี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๖.นายสุวิทย์ วรสีหา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๗.นางสาวกุสุมา ศิริวงค์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๘.นางสาวจามจุรี ตาคำ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๙.นางสาวสรานจิต แสงท้าว	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๐.นางสาวณัฐนันท์ เผ่าไทย	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๑.นางสาวกนกพร สิมะโน	กลุ่มงานการพยาบาล
๕๒.นางสาวนฤมล ปาละ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๓.นายวีระพงศ์ เมฆแสน	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๔.นางสาวจันทร์จรี เต็บเตียง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๕.นางสาวนภาพร หนองหลวง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๖.นางสาวสุพร นิลตะโก	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๗.นายพัชรพล อิมสำราญ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๘.นางสาวเจนจิรา สายสุด	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕๙.นางสาวปริญญารัตน์ เจริญวงศ์	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๖๐.นางนิสาชล โพธิ์ทอง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๑.นางสาวอาภาพร เทพมงคล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๒.นางสาวกฤตพร เทียนฉาย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๓.นางสาวจิรัชยา เจริญถิ่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๖๔.นางสาวชนันนัธน์ ชูดี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๕.นางสาวรุ่งสุรีย์ พิสิทธิ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๖.นางสาวณัชชาวิวัฒน์ เสริมมตวิวงศ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๗. นายณัฐวุฒิ มหารัตน์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๘.นางสาวสโรชา โตพุ่ม	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๙.นายยุรนันท์ รอดคุ้ม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๐.นายพิทักษ์ อมรรุทธิธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๑.นายปิติ จันทร์แดง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๒.นายมงคล นาคสวัสดิ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๓.นายวุฒิชัย พุ่มพวง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๔.นายสมภพ บุญพิทักษ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๕.นางสมัย คุณหงส์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๖.นางเอื้อมพร อันลูกท้าว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๗.นายธงชัย อันทรง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๘.น.ส.จิราพร ใจชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๙.นางสาวนิตยา เขียวไสว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๘๐.นายเกียรติศักดิ์ สว่างมิตร	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๑.นางสาวทัศนวรรณ ไชยชาญ	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๒.นางสาวกัญฐาภรณ์ ทิพย์โพธิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๓.นางสาวสมหญิง นาคสวัสดิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๔.นางสาวณัชชารีย์ อินกำ	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๕.นางสาวพิชญ์สินี โตปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๖.นางสาวเบญจมาศ มงคล	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๗.นางสาวจุฑามาศ บำเรอวงศ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๘.นางสาวภูริชญา สมานไทย	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๙.นางสาวเกษณี ตันเต	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๐.นางสาวศุภนิดา วีระพันธุ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๑.นางสาวพรรณนิดา ทองงามขำ	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๒.นางสาวธนัชชา วงศ์ยังประเสริฐ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๙๓.นางสาวธันยมัย กลวิงก์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

การดำเนินงาน ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลวังเจ้า

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจากกลุ่ม “ฟ้ามีตา โรงพยาบาลวังเจ้า” ที่มีการจัดตั้ง นโยบายและแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเป็น ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของตน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

พันธกิจของโรงพยาบาลวังเจ้า

๑. ให้บริการสุขภาพ ครอบครัว ๕ มิติ ทั้งด้านรักษา ส่งเสริม ป้องกันโรคฟื้นฟูสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคที่มีคุณภาพ
๒. สนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล

เครือข่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ภาครัฐและชุมชนมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดี ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขดี

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลวังเจ้า มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH
๗. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

- สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาค
- มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน ทำบุญโรงพยาบาล

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยมีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับชั้น

หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กร ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ

- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้วัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง