



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ตราแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๑๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๙,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๙,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีความรู้ความเข้าใจ จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ คุณธรรมและความโปร่งใส โดยสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการ เรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือ อารังไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	คณะทำงาน ITA ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาล วังเจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อ ก่อเกิดจิตสำนึกตาม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบมี	๓,๐๐๐	↔					
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างธรร มาภิบาลภายใน หน่วยงานและ พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า		ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔,๐๐๐	↔					
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับ ข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	ปลูกจิตสำนึกและ ส่งเสริมบุคลากรให้ เรียนรู้และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยหลักธรร มาภิบาล จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า			๔๘,๐๐๐	←	→				
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความ เสียสละเวลา ร่างกาย แรงใจและ สติปัญญาในการ ทำงานที่เป็น สาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า			๑,๐๐๐	←	→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใน ความรักชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาล วังเจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อ ก่อเกิดจิตสำนึกตาม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓,๐๐๐	←			→	
รวม					๕๙,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายบรรพต.....ตรานันท์แก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิภรณ์...สารเสวก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย