



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า หน่วยงาน โรงพยาบาลวังเจ้า
 สถานที่ตั้ง ๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก
 ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรพต ตราบัวแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๗,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้าสามารถเรียนรู้ จังหวะเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความ	๒,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	←→				บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาลเพื่อสามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ปฏิบัติ
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน	ข้อสัต์ยสุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมภิบาลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๓,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	←→				ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒๓ คน	โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๒๔,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	←→	←→			ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๒๓ คนโดยมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้าสามารถเรียนรู้ จนก่อเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ด้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ๓๕ คน		-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้บริหารเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติ ภาวะดำเนินงานเป็นทีม ตลอดจนการสื่อสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....พยายามขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในประเด็นเนื้อหาที่ยังขาดในปีงบประมาณถัดไป.....

ลงชื่อ

๐๗.

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

(นายบรรพต...ตราบัวแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย