

EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้นหรือไม่

มีการดำเนินการ รวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”
2.	คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
3.	แนวทางการดำเนินงาน ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
4.	บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุญาตประกาศเผยแพร่จัดตั้งชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
5.	บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
6.	แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลวังเจ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบบันทึกการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า (จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”)
2.	แบบบันทึกการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า (แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง)
3.	Print screen จากเว็บไซต์ (จัดตั้ง ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง)
4.	Print screen จากเว็บไซต์ (แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง)

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก .....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	.....
2.	.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕ ๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน  
สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต  
ด้วยจิตพอเพียง”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

## เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บท  
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์  
(Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

## ข้อพิจารณา

ขอจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน  
สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”  
เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

## ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติให้จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริต  
ของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้า  
ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง”

๐

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

๒๕

(นายพีการณ สาระเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๑๖๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา โดยหน่วยงานภาครัฐเองจะต้องแสดงถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งต้องเป็นการรวมกลุ่มอย่างเป็นทางการ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส มีสมาชิกกลุ่มที่ชัดเจน วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีระเบียบหรือ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปโดยเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลวังเจ้า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ดังนี้

๑. นางแสงดาว	มณีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒. นางคณิตา	เอี่ยมละมัย	กลุ่มงานการพยาบาล
๓. นางสาวทัศนีย์	สุขดี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔. นางสาวอภิญา	นาดีะ	กลุ่มงานการพยาบาล
๕. นางสาวแสงจันทร์	เชียงทา	กลุ่มงานการพยาบาล
๖. นางสาวปิยาณี	อัครกัญจน์	กลุ่มงานการพยาบาล
๗. นายภานุพงศ์	บรรลือ	กลุ่มงานทันตกรรม
๘. นางสาวขวัญเรือน	จำปาทิพย์	กลุ่มงานรังสีวิทยา
๙. นางสาวเพชรรัตน์	อันยงค์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๐. นายกฤษเวท	แซ่ท้าว	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. นายพงศกร	เนตรไพฑูรย์	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๒. นางสาวกฤติยา	สุนทรวิริยะวงศ์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๓. นายอุทัย	สิงห์มณี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๔. นายเฉลิมวิ	อุบลสุข	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวกัลยาณี	แสงชมพู	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๖. นางสาวฝันเดือน	ศรีนวลปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๗. นางสาวสุพรรณษา	ประเทือง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๑๘. นางสาวศิตานันท์	แย้มสวน	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๙. นางสาวสุดา	ภู่น้อย	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๐. นางสาวสุธาทิพย์	มีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล

๒๑.นางสาวรตวรรณ พลพันธ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๒.นางจุฑาพร พุ่มพวง	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๓.นางสาวรตวรรษ ชูชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๔.นางสาวกรรณก แปลงชาติ	กลุ่มงานทันตกรรม
๒๕.นางสาวณัฐทิศา ปัญญาเสน	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๖.นายคมกริช พรหมสายบัว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๗.นางสาวภัทราพร ลิ้มสุวรรณ	กลุ่มงานการแพทย์
๒๘.นางสาวพรราวลี ศรีสังข์	กลุ่มงานการแพทย์
๒๙.นายพิชญพงษ์ ดุรงค์เวโรจน์	กลุ่มงานการแพทย์
๓๐.นางช่อเอื้อง นิลจันทร์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๓๑.นางสาวชัชฌาภา อินทนิม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๒.นางสาววิชญา จันจะนะ	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๓.นางสาวหฤทัยมาศ ลิ้นา	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๔.นางสาวสุกานดา ชายเมือง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๕.นายธนะภูมิ ภูมิพานิช	กลุ่มงานทันตกรรม
๓๖.นางสาวพรรณณี แซ่มี	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๓๗.นายณรงค์ อันทรง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๘.นางสาวรุ่งทอง เย็นชุ่ม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๙.นางสาวยุพา ปัญญาเสน	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๔๐.นางสาวจันทรมาศ เชียงแก้ว	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๑.นางสาวสุดารัตน์ พรหมมา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๒.นางสาวทิพวัลย์ จินดา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๓.นางสาวธัญญรัตน์ มารมณพันธ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๔.นางสาวเมทินี เครืออิม	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๕.นายอภิรักษ์ จันทรมี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๖.นายสุวิทย์ วรสีหา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๗.นางสาวกุสุมา ศิริวงศ์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๘.นางสาวจามจุรี ตาคำ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๙.นางสาวสรณจิต แสงท้าว	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๐.นางสาวณัฐนันท์ เผ่าไทย	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๑.นางสาวกนกพร สิมะโน	กลุ่มงานการพยาบาล
๕๒.นางสาวนฤมล ปาละ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๓.นายวีระพงศ์ เมฆแสน	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๔.นางสาวจันทร์จรี เต็บเตียง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๕.นางสาวนภาพร หนองหลวง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๖.นางสาวสุพร นิลตะโก	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๗.นายพัชรพล อิมสำราญ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๘.นางสาวเจนจิรา สายสุด	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕๙.นางสาวปริญญารัตน์ เจริญวงศ์	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๖๐.นางนิตยาชล โพธิ์ทอง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๑.นางสาวอาภาพร เทพมงคล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๒.นางสาวกฤตพร เทียนฉาย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๓.นางสาวจิรัชยา เจริญถิ่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๔.นางสาวชนันันัน ชูดี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๕.นางสาวรุ่งสุรีย์ พิสิก	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๖.นางสาวณัชชาวีณ์ เสริมดวงศ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๗. นายณัฐวุฒิ มหารัตน์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๘.นางสาวสุโรชา โตพุ่ม	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๙.นายยุรนนท์ รอดคุ้ม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๐.นายพิทักษ์ อมรรุฒิธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๑.นายปิติ จันทร์แดง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๒.นายมงคล นาคสวัสดิ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๓.นายวุฒิชัย พุ่มพวง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๔.นายสมภพ บุญพิทักษ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๕.นางสมัย คุณหงส์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๖.นางเอี่ยมพร อ้นลูกท้าว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๗.นายธงชัย อ้นทรง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๘.น.ส.จิราพร ใจชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๙.นางสาวนิตยา เขียวไสว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๘๐.นายเกียรติศักดิ์ สว่างมิตร	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๑.นางสาวทัศนวรรณ ไชยชาญ	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๒.นางสาวกัณฐาภรณ์ ทิพย์โพธิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๓.นางสาวสมหญิง นาคสวัสดิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๔.นางสาวณัชชารีย์ อินกำ	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๕.นางสาวพิชญ์สินี โตปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๖.นางสาวเบญจมาศ มงคล	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๗.นางสาวจุฑามาศ บำเรอวงศ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๘.นางสาวภริชญา สมานไทย	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๙.นางสาวเกษณี ตันเต	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๐.นางสาวศุภนิดา วีระพันธุ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๑.นางสาวพรรณนิดา ทองงามขำ	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๒.นางสาวธนัชชา วงศ์ยังประเสริฐ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๙๓.นางสาวธันย์มัย กลวิงก์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริหาร ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า
  ๒. บริหารการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้
  ๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้คำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า
  ๔. เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๕

(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

## ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลว่างเจ้า จังหวัดตาก

### ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมโรงพยาบาลว่างเจ้า
- เดิมตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้จัดตั้งกลุ่มโดยใช้ชื่อ “ฟ้ามีตา โรงพยาบาลว่างเจ้า” ต่อมาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี ๒๕๖๓ ได้มีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงปรับเปลี่ยนชื่อกลุ่มเป็น ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ซึ่งปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๘๓ คน

### คำนิยาม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักคำนิยาม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ
  - S = Sufficient (พอเพียง)
  - T = Transparent (โปร่งใส)
  - R = Realize (ตื่นรู้)
  - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
  - N = Knowledge (ความรู้)
  - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

### วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

#### เป้าหมายด้านบุคลากร :

- มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- มีจิตสำนึกที่ตื่นรู้และซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและสุขภาพ
- ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรต้นแบบในการทำความดี

#### เป้าหมายด้านองค์กรและเครือข่าย :

- ดำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน
- มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสนอผลงานที่ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมและประเพณีที่ดีงามของหน่วยงาน

#### เป้าหมายด้านผู้ป่วยและญาติ :

- พึงทักษ์สิทธิและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยและญาติมีส่วนร่วมในด้านการดูแลสุขภาพ
- ส่งเสริมให้ผู้ป่วยบริการมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างครอบคลุม

## รายชื่อสมาชิก

ชมรม STRONG – ว่างเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. นางสาวดวงดาว	มณีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒. นางคณิตา	เอี่ยมละมัย	กลุ่มงานการพยาบาล
๓. นางสาวทัศนีย์	สุขดี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔. นางสาวอภิญญา	นาตะ	กลุ่มงานการพยาบาล
๕. นางสาวแสงจันทร์	เชียงทา	กลุ่มงานการพยาบาล
๖. นางสาวปิยาณี	อัครกัญจน์	กลุ่มงานการพยาบาล
๗. นายภาณุพงศ์	บรรลือ	กลุ่มงานทันตกรรม
๘. นางสาวขวัญเรือน	จำปาทิพย์	กลุ่มงานรังสีวิทยา
๙. นางสาวเพชรรัตน์	อ้นยงค์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๐. นายกฤษเวท	แช่ท้าว	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. นายพงศกร	เนตรไพฑูรย์	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๒. นางสาวกฤติยา	สุนทรวิริยะวงศ์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๑๓. นายอุทัย	สิงห์มณี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๔. นายเฉลิมชัย	อุบลสุข	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวกัลยาณี	แสงชมพู	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๖. นางสาวฝันเดือน	ศรีนวลปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๑๗. นางสาวสุพรรณษา	ประเทือง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๑๘. นางสาวศิตานันท์	แย้มสวน	กลุ่มงานทันตกรรม
๑๙. นางสาวสุดา	ภู่น้อย	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๐. นางสาวสุธาทิพย์	มีปัญญา	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๑. นางสาวรตวรรณ	พลจันทร์	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๒. นางจุฑาพร	พุ่มพวง	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๓. นางสาววรรณภา	ชูชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวกรกนก	แปลงชาติ	กลุ่มงานทันตกรรม
๒๕. นางสาวณัฐทิศา	ปัญญาเสน	กลุ่มงานการพยาบาล
๒๖. นายคมกริช	พรหมสายบัว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒๗. นางสาวภัทราพร	ลิ้มสุวรรณ	กลุ่มงานการแพทย์
๒๘. นางสาวพชราวลี	ศรีสังข์	กลุ่มงานการแพทย์
๒๙. นายพิชญพงษ์	ตรงควโรจน์	กลุ่มงานการแพทย์
๓๐. นางช่อเอื้อง	นิลจันทร์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๓๑. นางสาวชัชฎาภา	อินทนิม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๒. นางสาววิชญา	จันจะนะ	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๓. นางสาวหฤทัยมาศ	ลิน้ำ	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๔. นางสาวสุกานดา	ชายเมือง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๕. นายธนะภูมิ	ภูมิพานิช	กลุ่มงานทันตกรรม
๓๖. นางสาวพรณี	แช่ม	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม



๓๗. นายณรงค์ อันทรง	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๘. นางสาวรุ่งทอง เย็นชุ่ม	กลุ่มงานการพยาบาล
๓๙. นางสาวยุพา ปัญญาเสน	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๔๐. นางสาวจันทร์มาศ เชียงแก้ว	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๑. นางสาวสุดารัตน์ พรหมมา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๒. นางสาวทิพวัลย์ จินดา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๓. นางสาวธัญญรัตน์ มารมณพันธ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๔. นางสาวเมทีณี เครืออิม	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๕. นายอภิรักษ์ จันทร์มี	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๖. นายสุวิทย์ วรรณหา	กลุ่มงานการพยาบาล
๔๗. นางสาวกุสุมา ศิริวงศ์	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๘. นางสาวจามจุรี ตาคำ	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
๔๙. นางสาวสรณจิต แสงท้าว	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๐. นางสาวณัฐนันท์ เผ่าไทย	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕๑. นางสาวกนกพร สิมะโน	กลุ่มงานการพยาบาล
๕๒. นางสาวนฤมล ปาละ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๓. นายวิระพงศ์ เมฆแสน	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๔. นางสาวจันทร์จวีร์ เต็บเตียง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๕. นางสาวนภาพร หนองหลวง	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๖. นางสาวสุพร นิลตะโก	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๗. นายพัชรพล อิมสำราญ	กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค
๕๘. นางสาวเจนจิรา สายสุต	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕๙. นางสาวปริญญารัตน์ เจริญวงศ์	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๖๐. นางนิสาชล โพธิ์ทอง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๑. นางสาวอาภาพร เทพมงคล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๒. นางสาวกฤตพร เทียนฉาย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๓. นางสาวจิรัชยา เจริญถิ่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๔. นางสาวชนันนันธ์ ชูดี	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๕. นางสาวรุ่งสุรีย์ พิสิก	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๖๖. นางสาวณัชชาวิณี เสริมมติวงศ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๗. นายณัฐวุฒิ มหารัตน์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๘. นางสาวสโรชา โตพุ่ม	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๖๙. นายยุรนันท์ รอดคุ้ม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๐. นายพิทักษ์ อมรวุฒิศรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๑. นายปิติ จันทร์แดง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๒. นายมงคล นาคสวัสดิ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๓. นายวุฒิชัย พุ่มพวง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๔. นายสมภพ บุญพิทักษ์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๕. นางสมัย คุณหงส์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๗๖. นางเอี่ยมพร อ้นลูกท้าว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๗. นายธงชัย อ้นทรง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๘. น.ส.จิราพร ใจชื่น	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๗๙. นางสาวนิตยา เขียวไสว	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๘๐. นายเกียรติศักดิ์ สว่างมิตร	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๑. นางสาวทัศนวรรณ ไชยชาญ	กลุ่มงานพันตกรรม
๘๒. นางสาวกัณฐากรณ์ ทิพย์โพธิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๓. นางสาวสมหญิง นาคสวัสดิ์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๔. นางสาวณัชชารีย์ อินกำ	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ฯ
๘๕. นางสาวพิชญ์สินี โตปาน	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๖. นางสาวเบญจมาศ มงคล	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๗. นางสาวจุฑามาศ บำเรอวงศ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๘. นางสาวกุริชญา สมานไทย	กลุ่มงานการพยาบาล
๘๙. นางสาวเกษณี ดันเต	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๐. นางสาวศุภนิตา วีระพันธุ์	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๑. นางสาวพรรณนิตา ทองงามขำ	กลุ่มงานการพยาบาล
๙๒. นางสาวธนัชชา วงศ์ยังประเสริฐ	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๙๓. นางสาวธันยมัย กลวิงก์	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

การดำเนินงาน ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
โรงพยาบาลวังเจ้า

วัตถุประสงค์ : เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม สมาชิกในองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายและแผน

ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง แรกเริ่มมีที่มาจากกลุ่ม “ฟ้ามีตา โรงพยาบาลวังเจ้า” ที่มีการจัดตั้ง นโยบายและแผนพัฒนาสมาชิก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา และต่อมาได้ปรับชื่อของกลุ่มเป็น ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม ผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีวิธีการทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ ภายใต้กรอบของกฎหมาย
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ด้วยความมีน้ำใจ เสมอภาค รวดเร็ว เอื้อเฟื้อและเมตตา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า มีการประเมินตามตัวชี้วัด
- รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่หน่วยงานและเกียรติของตน

นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

๑. บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. น้อมนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. มีการดำเนินการก่อตั้งกลุ่ม โดยมีบุคลากรที่สนใจเป็นสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี พัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแห่งความสุข
๖. มีแผนพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สอดคล้องตามยุทธศาสตร์และบริบทขององค์กร

พันธกิจของโรงพยาบาลวังเจ้า

๑. ให้บริการสุขภาพ ครอบคลุม ๕ มิติ ทั้งด้านรักษา ส่งเสริม ป้องกันโรคฟื้นฟูสภาพและคุ้มครองผู้บริโภคที่มีคุณภาพ
๒. สนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาล

เครือข่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ภาครัฐและชุมชนมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดี ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขดี

วัฒนธรรมองค์กรโรงพยาบาลวังเจ้า มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานตรงเวลา และสแกนหน้าหรือลายนิ้วมือก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๒. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๓. ทักทายโดยการยกมือไหว้ สวัสดี ผู้น้อยเคารพผู้อาวุโส
๔. เคารพกฎ กติกา มารยาทในการปฏิบัติงาน
๕. ทำงานเป็นทีม บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๖. ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH
๗. ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### หมวด ๒ การส่งเสริมการอบรมพัฒนา

- สมาชิกในกลุ่มมีส่วนร่วมเสนอแผนงานและแนวทาง มีงบประมาณในการปฏิบัติงาน จากเงินบริจาค
- มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

#### หมวด ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้ เช่น ต้นแบบผู้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด

มีกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกสถานที่ต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน ทำบุญโรงพยาบาล

การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เสมอภาค เคารพในสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรมองค์กร และมีนโยบายในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ โดยมีผู้รับฟังความคิดเห็น และมีการสรุปความคิดเห็นและร่วมปรึกษาในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ โดยจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังตามความรุนแรงของปัญหาตามลำดับขั้น

#### หมวด ๔ คุณภาพของผลงาน

กลุ่มมีผลงานนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสมาชิก มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน และส่งผลต่อองค์กร ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- มีต้นแบบบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- การตรวจสอบดำเนินงานทางด้านการบริหารงาน เช่น การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ การตรวจสอบปริมาณการใช้พัสดุสำนักงานให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และเน้นการประหยัดต้นทุน เป็นต้น
- มีการพัฒนาทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕ ๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน บน website ของหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment ) EB ๑๙ นั้น

ในการนี้ ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศบน website ของ หน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป รับทราบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

๐/

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

๒๕

(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕ ๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

### เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

### ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ได้จัดทำแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลวังเจ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่นต่อไป

๐/

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

๒๕

(นายพิจารณ์ สารเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร  
ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
โรงพยาบาลวังเจ้า  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในองค์กร  
ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG-วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

จำนวนสมาชิกบุคลากร.....๙๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ชมรม STRONG	บุคลากรใน ชมรม STRONG	บุคลากรชมรม STRONG มีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิดจิตสำนึก ตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความ เสียสละเวลา ร่างกาย แรงใจและ สติปัญญาในการ ทำงานที่เป็น สาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ชมรม STRONG		บุคลากรชมรม STRONG มีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิดจิตสำนึก ตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
๓. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใน ความรักชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	ชมรม STRONG	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรชมรม STRONG มีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิดจิตสำนึก ตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
รวม					-					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นายบรรพต...ตราบัวแก้ว)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายพิจารณ์...สารเสวก)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า

ชื่อหน่วยงาน : .....งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี : .....๓ มกราคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ.....ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง”.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ).....

.....1. บันทึกข้อความ ขออนุมัติจัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส “ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง”.....

.....2. คำสั่ง โรงพยาบาลวังเจ้า เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง.....

.....3. บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง.....

Link ภายนอก : .....wangchaosp.go.th/contact.php.....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบกรให้ข้อมูล

(..........)

ตำแหน่ง.....น.ก. พิชิต.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....


ผู้อนุมัติรับรอง

(..........)

ตำแหน่ง.....(นายบรรพต トラบัวแก้ว)..... (หัวหน้า)  
.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(..........)

ตำแหน่ง.....น.ก. คอมโพเทอ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า

ชื่อหน่วยงาน : .....งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

วัน/เดือน/ปี : .....๓ มกราคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ.....ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ).....

.....1. บันทึกข้อความ ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....

.....2. แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้า ไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลวังเจ้า  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....

Link ภายนอก : .....wangchaosp.go.th/contact.php.....

หมายเหตุ : .....


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(..........)

ตำแหน่ง.....**วศก.พัสดุ**.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(..........)

ตำแหน่ง.....**(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)**.....(หัวหน้า)

วันที่.....**นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ**.....เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่











(...............)

ตำแหน่ง.....**นาง.กอมวิภา เตอร์**.....

วันที่.....เดือน.....ปี.....พ.ศ.....

[ข่าว/กิจกรรมทั้งหมด >](#)

### ข่าวประชาสัมพันธ์ /ประกาศ









-  [17 ต.ค.2563]  **จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ชมรม STRONG - วังเจ้า ไม่ทุจริตด้วยชีวิตพอเพียง**
-  [17 ต.ค.2563]  **แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**
-  [17 ต.ค.2563]  **รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรมตามแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยชีวิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)**
-  [17 ต.ค.2563]  **ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยชีวิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
-  [16 ต.ค.2563]  **แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า**

[ข่าวทั้งหมด >](#)

### คลิปวิดีโอ

โครงการลดการใช้กระดาษด้วยโฟม และพลาสติกเพื่อสุขภาพที่ดี



-  กลุ่มงานบริหารทั่วไป
-  กลุ่มงานประกันคุณภาพ
-  กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
-  กลุ่มงานเวชปฏิบัติ
-  กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา
-  กลุ่มงานพยาบาล
-  กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
-  คู่มือบันทึก 53 แฟ้ม



Show all ×



หน้าหลัก

ข่าวประชาสัมพันธ์

เกี่ยวกับโรงพยาบาล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

โครงสร้างองค์กร

ติดต่อสอบถาม

ส่งข้อร้องเรียน

ข่าว/กิจกรรมเด่น >

### ข่าวประชาสัมพันธ์ /ประกาศ

[17 ต.ค.2563] **จัดตั้งชมรมของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส** ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ชมรม STRONG - วังเจ้า ไม่ทุจริตด้วยจิตพอเพียง

[17 ต.ค.2563] **แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

[17 ต.ค.2563] **รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรมตามแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)**

[17 ต.ค.2563] **ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

[16 ต.ค.2563] **แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า**

ข่าวทั้งหมด >

### คลิปวิดีโอ

โครงการลดการใช้ภาชนะด้วยโฟม และพลาสติกเพื่อสุขภาพที่ดี



- + กลุ่มงานบริหารทั่วไป
  - + กลุ่มงานประกันคุณภาพ
  - + กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
  - + กลุ่มงานเวชปฏิบัติ
  - + กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการพัฒนา
  - + กลุ่มงานพยาบาล
  - + กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- คู่มือบันทึก 53 แฟ้ม



Show all x