

**แนวทางการดำเนินงาน**  
**ชมรม STRONG – สสอ. วังเจ้า จิตพอเพียง ด้านทุจริต**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก**

**ประวัติความเป็นมา :**

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๕ คน

**คำนิยาม :**

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักคำนิยาม STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต คือ
  - S = Sufficient (พอเพียง)
  - T = Transparent (โปร่งใส)
  - R = Realize (ตื่นรู้)
  - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
  - N = Knowledge (ความรู้)
  - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

**พันธกิจ :**

- ให้บริการสุขภาพ ครอบคลุม ๕ มิติ ทั้งด้านรักษา ส่งเสริมป้องกันโรคฟื้นฟูสุขภาพและคุ้มครองผู้บริโภคที่มีคุณภาพ
- สนับสนุนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบบริการสุขภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ เครือข่ายบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

**สมาชิกของชมรม**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติราชการ
๑.	นายศรุต ไทยทอง	นวก.สส.ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.	นางพรพรรณ พานทวีป	นวก.สส.ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.	นางดารุณี สุขดี	จพ.สส.ชำนาญงาน	กรรมการ
๔.	นางสาวพิชญา ตาเวียน	นวก.สส.ชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางสุธิตา สุขเกษม	จพ.สส.ชำนาญงาน	กรรมการ
๖.	นางสาวนันทน์ภัส ม่วงมิตร	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.	นายสุรสิทธิ์ แสงท้าว	จพ.สส.อาวุโส	กรรมการ
๘.	นางจิราวรรณ หล้าที	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๙.	นางสาวรำไพ ยะสุกิม	นวก.สส.ชำนาญการ	กรรมการ

๑๐.	นายวิทยา ทาจิตต์	นวก.สส.ชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวไพลิน สุวรรณเศรษฐ	จพ.ทันตฯ.ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒.	นางสายพิน สุขวัญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.	นางอรพินทร์ ขัติยะเสมา	จพ.สส.ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔.	นางสาวจันทมาศ ขาววิลาศ	จพ.สส.ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๕.	นางสาวสมฤดี วงศ์ชาลี	นวก.สส.	กรรมการ
๑๖.	นางสาวบุญญา นุช บุญทันเสน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	กรรมการ
๑๗.	นายสนธยา อินพรหม	นวก.สส.ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘.	นางศิริลักษณ์ สิงห์พลงาม	จพ.สส.ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๙.	นายนิรุทธ์ แก้วอยู่	นวก.สส.ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐.	นางสาวมณฑิณี กลิ่นสุข	นวก.สส.ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑.	นางสาวรัตนาพร พลดี	จพ.ทันตฯ.ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๒.	นายพัฒนพงษ์ กลางบุญเรือง	จพ.สส.ชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓.	นางสาวศิริลักษณ์ พันธุ์พีช	นวก.สส.	กรรมการ
๒๔.	นายมงคล ปิยสิริวัฒน์	นวก.สส.ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕.	นางรัชฎากร อินตะจา	จพ.ธุรการ	เลขานุการ

### วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
3. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
4. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
5. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
6. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

## เป้าหมาย

1. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
2. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

**ปฏิทินการดำเนินงานชมรม ชมรม STRONG – สสอ. วังเจ้า จิตพอเพียง ตำบลจตุรทิศ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ปี 2564**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน พฤศจิกายน 2563
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือน พฤศจิกายน 2563
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้</li> <li>- ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร</li> </ul>	เดือน ธันวาคม 2563 - กันยายน 2564
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือน ธันวาคม 2563 - กันยายน 2564
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ครั้งที่ 1 เดือนพฤษภาคม ครั้งที่ 2 เดือนสิงหาคม

