

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า
จังหวัดตาก

คำนำ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2565) ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้อง ดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า จึง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

ชมรม STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

สารบัญ

หน้า

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1
2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2
3. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
บรรณานุกรม 4 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565

หลักการและเหตุผล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้าจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อ หลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภท ให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน 4 แผน

บัดนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรมชมรม.... STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า..... หน่วยงาน ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า...

สถานที่ตั้ง.....23 หมู่ที่ 2 ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายศรุต ไททอง โทรศัพท์ 089-8589066

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	—		49 ราย	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน
2. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	—		49 ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้น ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน

3. จัดทำคู่มือต่างๆ 3.1จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3.2 จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ 3.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		49ราย	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
4.กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		49ราย	บุคลากรตระหนักถึง ผลของ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
5.จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		49ราย	บุคลากรตระหนักถึง ผลของ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
6.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		49 ราย	บุคลากรตระหนักถึง ผลของ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
7.สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย3ช่องทาง	/		49 ราย	บุคลากรตระหนักถึง ผลของ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เวลาในการท ากิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลา ราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA 2021 OPEN DATA
TO TRANSPARENCY)

ผู้จัดทำ

ชมรม STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

โทร 055-593007