



## บันทึกข้อความ

ต.จ.พ.จ.ตาก  
 เลขที่..... 1804  
 วันที่..... 5 เม.ย. 2561  
 เวลา.....

รอง ผวจ. 1524  
 เลขที่.....  
 วันที่.....

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดตาก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๕๕๖ (มท ๒๓๓๐๔)  
 ที่ ตก ๐๐๑๗.๕/ วันที่ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
 เรียบ ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

### ๑. ต้นเรื่อง

สืบเนื่องด้วยตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้จังหวัดมีกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- (๒) หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
- (๓) วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

### ๒. ข้อเท็จจริง

สนจ. ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ปรากฏตามที่แนบเสนอมาร่วมนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานฯ แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ ในแต่ละรอบการประเมิน

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้

P

(นางสาวธนิยา นัยพินิจ)  
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตาก

ทราบ

*[Handwritten signature]*

5/4/61

(นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์)  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

- ลงนามแล้ว
- นำเรื่อง มาตรา ๓๓ ไปลงรับ

*[Handwritten signature]*

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)  
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

๕ เม.ย. ๒๕๖๑

*[Handwritten signature]* นสจ. ม. เม.ย. ๖๑





ที่ ตก ๐๐๑๗.๕/ว ๖๖๒๓

ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์  
การปฏิบัติงานต่ำ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบฟอร์มการรายงานผล จำนวน ๑ ฉบับ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณา แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ จังหวัดตากได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ดังมี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ ขอให้ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาด้วย ๒ ให้จังหวัดตากทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานจังหวัดตาก  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๕๔๖ (มท) ๒๓๓๐๔  
โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๕๐๓



แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน  
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
รอบการประเมิน .....

\*\*\*\*\*

ส่วนราชการ.....

ประเด็น	รายละเอียดการดำเนินการ
๑. การวางแผนและกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน	
๒. การติดตาม	
๓. การพัฒนา	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	
๕. การให้รางวัล และการดำเนินการกับผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ	