

## ๑ โครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

### ๒ หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมาย ภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจ เกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มรมติเห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้าจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนา บุคลากรในสังกัดตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และ การปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความ สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๔. เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน

๓.๕. เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมและประเพณีทางพระพุทธศาสนา

๓.๖. เพื่อคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนเอง

๓.๗. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับ ส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า เจ้าหน้าที่และลูกจ้างโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ทั้ง ๕ แห่ง

### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอวังเจ้า จังหวัดตากและพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ๕ แห่ง

## ๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ออกเยี่ยมเยียนผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยฯบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

๖.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน ปลุกต้นไม้ พืชผักกินได้ รอบบริเวณสถานที่ทำงาน

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร

๖.๔ การจัดกิจกรรมจิตอาสา

## ๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ทุกวันที่มีกิจกรรมพระราชพิธี วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## ๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้า

## ๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

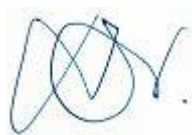
๑๐.๑ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังเจ้าเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑๐.๔ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด มีความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ผู้เสนอโครงการ



(นายศรุต ไทยทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมพร จ่านาค)

สาธารณสุขอำเภอวังเจ้า