



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

โรงพยาบาลวังเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่นต่อไป

๐/

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า  
สถานที่ตั้ง.....ต.หมู่ ๒๒.ต.เขียงทอง.อ.วังเจ้า.จ.ตาก.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต.ตราบัวแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๙๓๓๒๒๙๙๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔๑,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีความรู้ความเข้าใจ.จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพการคุณธรรมและความโปร่งใส.โดยสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.” รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในชาติและพระมหากษัตริย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการเรียนรู้.เพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึกความดีและความซื่อสัตย์สุจริต.ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ. มีธรรมภิบาล.จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ.โดยยึดถือ. ดำรงไว้ซึ่ง.สถาบันชาติ.ศาสนาและพระมหากษัตริย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-สิง.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	คณะทำงาน ITA ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาล วังเจ้ามีการเรียนรู้อีก ก่อนเกิดจิตสำนึกตาม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒,๐๐๐	↕				
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างธรร มาภิบาลภายใน หน่วยงานและ พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า			๓,๐๐๐	↕				
๓. กิจกรรมประชุมมีเทศสำหรับข้าราชการใหม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลลี้เจ้า "ข้าราชการที่ดี"	ปลูกจิตสำนึกและ ส่งเสริมบุคลากรให้ เรียนรู้และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยหลักการ มาภิบาล จริยธรรม และจรรยา บรรณราชการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า			๓๖,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐/คน)	↕				
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความ เสียสละเวลา แรงกาย แรงใจและ สติปัญญาในการ ทำงานที่เป็น สาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า			-	↕				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๕. กิจกรรมเทิดพระลอบนชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใน ความรักชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ. จึงเจ้า	บุคลากรใน สังกัด ร.พ. จึงเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาล วังเจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อ ก่อให้เกิดจิตสำนึกตาม คำนิยามความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือฮาร์ดแวร์ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←				→	
รวม					๕๑,๐๐๐						

๗.

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายบรรพต.....ศิริวัฒน์แก้ว)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
เลขาปฏิบัติการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๒๖

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายพิชญรัตน์.....สารเสถียร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อกรม ..... ขมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลวังเจ้า .....  
 สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๒ ต.เซียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายบรรพต คุกรักษ์แก้ว ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๕-๙๓๒๒๗๗๗๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาล เพื่อสามารถถอดนโยบายลงสู่ ผู้ปฏิบัติ	
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่ คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	✓		๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๓ คน โดยมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการเป็นข้าราชการที่ดี	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	✓		๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม และ Big cleaning ต้านโรครนำส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	✓ ✓	✓ ✓	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน	

At.

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายบรรพต...ตรวินแก้ว)

ตำแหน่ง    นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๒๗๗.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต...ตราบัวแก้ว.....โทรศัพท.....๐๙๕-๓๓๒๒๒๗๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๕๑,๐๐๐.....บาท

จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๕๑,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	บุคลากรเข้ารวมจำนวน ๑๖ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้า สามารถเรียนรู้ จนก่อให้เกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมชาติบำบัดจริยธรรมและรรยาข้าราชการ โดยยึดถืออัครางวัชิ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๒,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	←→	←→	←→	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาลเพื่อสามารถถ่ายทอดนโยบายไปสู่ปฏิบัติ
๒. กิจกรรมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้ารวมจำนวน ๒ คน	บุคลากรเข้ารวมจำนวน ๒ คน	๓,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	←→	←→	←→	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมประชุมพิเศษสำหรับข้าราชการใหม่ที่มีปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	บุคลากรเข้ารวมจำนวน ๓ คน	บุคลากรเข้ารวมจำนวน ๓ คน	๓๖,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐/คน)	ร.พ.วังเจ้า	←→	←→	←→	ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๓ คน โดยมี ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยา ราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลเจ้าสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณการแพทย์ที่อ้างอิงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า					บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่อง การจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big Cleaning ตามโครงการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ๓๕ คน		-	ร.พ.วังเจ้า					- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารเป็นแบบอย่างมีผู้ปฏิบัติ การดำเนินงานเป็นทีม...ตลอดจนการสื่อสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
.....  
.....

M.

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายบรรพต ..... ควบคู่แก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเจ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ดังต่อไปนี้

๑. นายพิจารณ์ สารเสวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญพร จรุงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธนากร จันทน์ยานนท์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวดรุวรรณ คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวฉวีวรรณ อิ่มสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทัศนีย์ ทาจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายกฤตเมศ ดีสลิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวพรทิพย์ ขาวทุ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวชญาณี สิ้นโสภณกิจ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชริกา อ่อนมูล	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๑. นางสาวหทัยชนก อินพรหม	เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิราพร ใจชื่น	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๓. นายบรรพต ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายพิจารณ์ สารเสวก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า