



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

โรงพยาบาลวังเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่นต่อไป

๐/

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

25

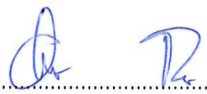
(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลวังเจ้า

ชื่อหน่วยงาน :งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
วัน/เดือน/ปี :๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒.....
หัวข้อ..... ขออนุมัติแผน/โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ).....
.....1. บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติแผน/โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....
.....2. คำสั่ง โรงพยาบาลวังเจ้า เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ จัดวางระบบควบคุมภายในของ โรงพยาบาลวังเจ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....
.....3. บันทึกข้อความ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในของ โรงพยาบาลวังเจ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....
.....4. ประกาศโรงพยาบาลวังเจ้า เรื่อง นโยบายการควบคุมภายใน โรงพยาบาลวังเจ้า.....
.....5. คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ....
.....6. บันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....
.....7. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....
.....8.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....
.....9. แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓.....
.....10. คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....
Link ภายนอก :wangchaosp.go.th/contact.php.....
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(..........)

ตำแหน่ง..... อ.ก. น.ค.

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

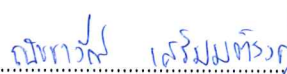
ผู้อนุมัติรับรอง

(..........)

(นายบรรพต ตรีบัวแก้ว)
ตำแหน่ง.....
น.ก.ด.การงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้า)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(..........)


ตำแหน่ง..... อ.ก. อ.ป.วิ.เคอ.


วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลวังเจ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ยุทธศาสตร์ : ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
(Governance Excellent การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
- ตัวชี้วัด : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมายร้อยละ ๙๐
- เป้าประสงค์ : ๑.ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตรวจสอบภายใน ๕ มิติ	เพื่อสอบทานการปฏิบัติงานที่กำลังดำเนินไปตามนโยบายและกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในด้านต่าง ๆ	ความถูกต้อง ครบถ้วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	การเงิน,บัญชี,พัสดุ,เรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์,ควบคุมภายใน	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานประกันฯ
จัดทำการควบคุมภายใน	เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและระบบรายงานมีความน่าเชื่อถือ	จัดทำควบคุมภายในทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทุกหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวอาภาพร เทพมงคล)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลวังเจ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อ้างถึง คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อพัฒนาคุณภาพกระบวนการระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ ตามหลักเกณฑ์และระบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ นำมาใช้ในการเตรียมความพร้อมในการประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของโรงพยาบาล และเพื่อพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้มีความสัมพันธ์กับระบบตรวจสอบภายในประจำปีมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การจัดการภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลวังเจ้า จึงขอยกเลิกคำสั่ง โรงพยาบาลวังเจ้า ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลวังเจ้า ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย

๑.	นายพิจารณ์	สารเสวก	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวชญาณี	สินโสภณกิจ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.	นางทัศนีย์	ทาจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.	นางธัญพร	จรุงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นางสาวฉวีวรรณ	อิมสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นายกฤตเมศ	ดีสลิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางสาวขวัญเรือน	จำปาทิพย์	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘.	นางสาวอัญชริกา	อ่อนลมุล	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๙.	นางสาวจิราพร	ใจชื่น	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๐.	นางสาวณัชชารีย์	อินกำ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวเจนจิรา	สายสุด	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๒.	นางสาวตรูวรรณ	คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.	นางนิตาสล	โพธิ์ทอง	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๔.	นางสาวอาภาพร	เทพมงคล	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๕.	นางสาวกฤตพร	เทียนฉาย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๖.	นายยุรนนท์	รอดคุ้ม	นายช่างเทคนิค	กรรมการ
๑๗.	นางสาวณัชชาวิณ	เสริมมติวังศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๘.	นายปิติ	จันทร์แดง	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๙.	นายบรรพต	ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการวางระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงาน ระดับกลุ่มงาน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนการ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และตามหลักเกณฑ์ระบบประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ระดับโครงการ กิจกรรม และสัมพันธ์กับการบริหารความเสี่ยงที่ควรเป็นจริง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการปกติ

๓. กำกับ ติดตามประเมินผล สอบทาน ผลงานหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ถึงความสำเร็จหรือเป็นที่ยอมรับหรือรายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔. ให้จัดทำรายงานผลติดตามประเมินผล และการปรับปรุงระดับหน่วยงาน ระดับกลุ่มงาน อย่างต่อเนื่องตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมรายงานผลดำเนินการต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลในระดับองค์กรและเก็บรักษาไว้ที่กลุ่มงาน เพื่อดำเนินการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๔๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลวังเจ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อ้างถึง คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลวังเจ้า เพื่อพัฒนาคุณภาพกระบวนการระบบการควบคุมภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ระบบประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง ๕ มิติ และตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลวังเจ้า จึงขอยกเลิกคำสั่ง โรงพยาบาลวังเจ้า ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลวังเจ้า ชุดใหม่ ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑.	นายพิจารณ์	สารเสวก	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวชญาณี	สินโสภณกิจ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.	นางทัศนีย์	ทาจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.	นางสาวฉวีวรรณ	อิมสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕.	นายกฤตเมศ	ดีสลิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.	นางธัญพร	จรุงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.	นางสาวดรุวรรณ	คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘.	นายธนากร	จันทร์ยยนนท์	นักรังสีชำนาญการ	กรรมการ
๙.	นายบรรพต	ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑ ให้คำปรึกษา อำนาจการ และสนับสนุนการดำเนินงานกับคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบควบคุมภายใน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของระบบควบคุมภายใน

๒ ให้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลดำเนินการการจัดวางระบบควบคุมภายในระดับกลุ่มงาน และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามความจำเป็น

๓ กำกับ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล และติดตามแผนการปรับระบบควบคุมภายในให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔ จัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผล และการปรับปรุง ระดับองค์กร เกี่ยวกับความเพียงพอ เหมาะสม ให้รายงานผลดำเนินงานเสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อพิจารณาการบรรลุวัตถุประสงค์ ผลดำเนินการ จัดวางระบบควบคุมภายในระดับองค์กร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน

๕ จัดส่งรายงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน และรายงานติดตามประเมินผล ระดับองค์กร ส่งให้กลุ่ม ตรวจสอบภายใน ให้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ภายในกำหนดเวลาตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



ประกาศ โรงพยาบาลเจ้า

เรื่อง นโยบายการควบคุมภายใน โรงพยาบาลวังเจ้า

โรงพยาบาลวังเจ้า ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดีและเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ผ่านกระบวนการที่ได้รับการออกแบบ โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า โรงพยาบาลจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย คือ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Operation objectives) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน (Reporting objectives) และการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance objectives) อีกทั้งเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการช่วยป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต คอร์รัปชันและการส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี จึงกำหนดนโยบายการควบคุมภายใน ดังนี้

๑. จัดวางระบบการควบคุมภายในโดยกำหนดหรือหรือออกแบบวิธีการควบคุมภายในและนำมาใช้เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบระเบียบและมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ โดยผู้บริหารสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมการควบคุมกำหนดทิศทาง กลไกการควบคุมและกิจกรรมต่างๆ
๒. มีการติดตามผลในระหว่างการปฏิบัติงานและการรายงานเกี่ยวกับระบบการควบคุมรวมทั้งการประเมินผลอย่างต่อเนื่องและปรับปรุงแก้ไขให้โรงพยาบาล สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๓. ดำเนินการให้การควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่รวมไว้หรือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานประจำวันโดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร กล่าวคือ การบริหาร(Planning) การดำเนินการ (Executing) และการติดตามผล (Monitoring) ให้ครบทุกกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงานเพียงพอที่จะบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนงานย่อยประเมินประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่นำมาใช้และมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่คณะกรรมการควบคุมภายในกำหนดขึ้น และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการควบคุมภายใน จะเกิดวัฒนธรรมการควบคุมภายในและพฤติกรรมการทำงานที่ดีและกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิจารณ์ สารเสวก)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

สำเนาฉบับ



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ที่ ๑๕๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ

ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่ ๑๕๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด จำนวน ๑๒ คณะ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก แต่เนื่องจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งบางรายย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน และบางรายย้ายไปปฏิบัติราชการที่อื่น ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไม่เป็นไปตามคำสั่ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ดังกล่าวข้างต้นและใช้คำสั่งฉบับนี้แทน โดยมีคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานที่ ๑ ทีมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

๑	นายหิน	สิทธิกัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒	นายทรงพล	วันคำ	นิติกรชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓	นางกาญจนา	แสงศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔	นางสมพิศ	กาละจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	กรรมการ
๕	นางสาวคณิง	แก้วจันทร์เพชร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๖	นางสาวกฤษณา	ทองคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗	นางภัทรภร	สมทรง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๘	พันจ่าเอกพรชัย	บุญเพียร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๙	นางสาวเทวिका	ชำเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๐	นางสาวอารีย์	เมืองนา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๑	นางบงกช	พินศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒	นางมารีสา	ตีฤทธิ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๓	นางธณศร	แก้วคง	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๔	นางบุญธิวา	ภารสมบุรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕	นางสาวปทุมพร	วิสัยพงษ์	นิติกร	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖	นางสาวสุภารัตน์	ปัจฉิม	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะทำงานที่ ๒ ...

๒. คณะทำงานที่ ๒ ทีมจากโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๑	นางสุพัตรา	แจ่มตระกูล	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๒	นายสิทธิ	พิภพทองอยู่	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓	นางเปรมยุดา	บัวมีรูป	นักจัดงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางสาวนิชชาอร	มุตติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๕	นางวิไลลักษณ์	ชูสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖	นางสาวณหทัย	วันวงษ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๗	นางสาวรัตชนิกา	โพธิ์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ
๘	นางสมาพร	อินหมุ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะทำงานที่ ๓ ทีมจากโรงพยาบาลแม่สอด

๑	นายชิต	บุญมาก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒	นายบุญศักดิ์	อ่อนลิ้ม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓	นายอุทิศ	ปรางทอง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางศิริลักษณ์	ธิมะณี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๕	นางสาวนิตา	ตำนานวาน	นิติกร	กรรมการ
๖	นางสาววิภาพรณ	นิธิสัมพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๗	นางสาวชุตินา	เจ็กพ่วง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๘	นางสาวรุ่งเพชร	ม่วงมิตร	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	กรรมการ
๙	นางสาวพาเตมาบี	มาหมัด	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐	นางกลิ่นผกา	คำวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๑	นางสุจารี	สุวรรณเวช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะทำงานที่ ๔ ทีมจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตรวจสอบร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๑	นายไพฑูรย์	จิตเนาวรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นางอโณทัย	จงนิมิตสถาพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	กรรมการ
๓	นางดรุณี	ม่วงมิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

๕. คณะทำงานที่ ๕ ทีมจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่สอดตรวจสอบร่วมกับโรงพยาบาลแม่สอด

๑	นายเฉลิม	กล่อมเกลี้ยง	สาธารณสุขอำเภอแม่สอด	ประธานกรรมการ
๒	นายขวัญชัย	กันทะใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓	นายสุรินทร์	จารสเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางชญานิศ	พรมเอี่ยม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๕	นางพรนภัส	สิทธิคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๖	นางบุญถม	บัวอ่อน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ

๖. คณะทำงานที่ ๖ ...

๖. คณะทำงานที่ ๖ ทีมจากอำเภอบ้านตาก ประกอบด้วย

๑	นายเลขา	ไม้พวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นายชัยณรงค์	เรืองฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธาน
๓	นางจีรานุช	แหกาวี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางยุวดี	จักรพรรดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๕	นางนิธิวดี	เงินดี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๖	นางเนตรนภา	พิเคราะห์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๗	นายสหโชค	ณรงจำพี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ

๗. คณะทำงานที่ ๗ ทีมจากอำเภอสามเภา ประกอบด้วย

๑	นายสุนทร	สุตะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	ประธานกรรมการ
๒	นายสุรศักดิ์	สวนทอง	เภสัชชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓	นางสาวนันทพร	ท่ามาตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางสาวธัญญลักษณ์	ไววิทยานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๕	นางสาวศุภลักษณ์	ประดิษฐกุล	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๖	นางนิลบล	เจือจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๗	นางสาวอำไพพร	นาคเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๘	นางศุภากร	หอมสงวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๙	นางสำเภา	รัตมี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะทำงานที่ ๘ ทีมจากอำเภอแม่ระมาด ประกอบด้วย

๑	นายพงษ์ศักดิ์	เขาวน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นางรุ่งวิภา	สวนสี	เภสัชกรชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓	นางบุภาพรรณ	แสนอ่อน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔	นางสุรีย์รัตน์	กันเอียด	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๕	นางสาวเจนจิรา	กวางษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๖	นางนิตยา	เชื่อนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. คณะทำงานที่ ๙ ทีมจากอำเภอท่าสองยาง ประกอบด้วย

๑	นายพิรยุทธ	บุญपाल	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวพนิดา	ใจปันทา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธาน
๓	นายสุชาติ	เปี่ยมปรีชา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔	นายบดิน	ใจแก้วทิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๕	นางสาวอรุญา	ยานะศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๖	นางทรงพร	จุนมุสิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/เลขานุการ
๗	นางสาวสองแสง	ครุทพูน	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. คณะทำงานที่ ๑๐ ทีมจากอำเภอพบพระ ประกอบด้วย

๑	นายภิรมย์	ภู่นวล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นายประโยชน์	มีจันทร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓	นายเกรียงศักดิ์	เวชกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔	นายซันนัน	ปัญญาวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๕	นางประภาศรี	ปาอ้าย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๖	นางมิ่งขวัญ	วันยอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. คณะทำงานที่ ๑๑ ทีมจากอำเภออุ้มผาง ประกอบด้วย

๑	นายสิทธิโชค	จงจรูญกิจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒	นายวัชรวิชัย	กานดา	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๓	นายภาคภูมิ	เสาร์แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๔	นางวิภาดา	ดิษฐ์เย็น	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๕	นายดำรง	ศรีเวียง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๖	นางสาวผดุงขวัญ	จาดดี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๒. คณะทำงานที่ ๑๒ ทีมจากอำเภอวังเจ้า ประกอบด้วย

๑	นายศรุต	ไทยทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒	นายมงคล	ปิยสิริวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓	นายบรรพต	ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๔	นางสาววรรณภา	ชูชื่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๕	นางสาวตรวรรณ	คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖	นางนิตาสล	โพธิ์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗	นางรัชฎากร	อินดีจา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ
๘	นางสาวอาภาพร	เทพมงคล	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด

๑. ด้านระบบควบคุมภายใน

๑	นายทรงพล	วันคำ	นิติกรชำนาญการ	สสจ.ตาก
๒	นางบุญธิวา	ภารสมบุรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สสจ.ตาก
๓	นางเปรมยุดา	บัวมีธูป	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๔	นางสาววนิดา	ดวงสุริยะ	นิติกร	รพ.แม่สอด
๕	นางนิลบล	เจือจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สามเงา
๖	นายบรรพต	ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.วังเจ้า
๗	นายชัยณรงค์	เรืองฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.บ้านตาก
๘	นางสาวพนิดา	ใจปันทา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.ท่าสองยาง
๙	นายเกรียงศักดิ์	เวชกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.พบพระ
๑๐	นางสาวเจนจิรา	กาวงษ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	รพ.แม่ระมาด
๑๑	นายดำรง	ศรีเวียง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.อุ้มผาง

๒. ด้านการเงิน

๑	นางสมพิศ	กาละจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	สสจ.ตาก
๒	นางสาวเทวีกา	ข้าเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	สสจ.ตาก
๓	นางสาวกฤษณา	ทองคำ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	สสจ.ตาก
๔	นางวิไลลักษณ์	ชูสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๕	นางสุจารี	สุวรรณเวช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.แม่สอด
๖	นางสาววิภาพรรณ	นิธิสัมพันธ์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	รพ.แม่สอด
๗	นางนิสาชล	โพธิ์ทอง	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.วังเจ้า
๘	นางศุภากร	ฮอมสงวน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.สามเงา
๙	นางยุวดี	จักรพรรดี	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	รพ.บ้านตาก
๑๐	นางสุรรัตน์	กันเอียง	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.แม่ระมาด
๑๑	นางทรงพร	จุนมูลิ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.ท่าสองยาง
๑๒	นางสาวอัญชัญ	พิภพทองอยู่	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.ท่าสองยาง
๑๓	นายจำรัส	จันสุ	นักจัดการงานทั่วไป	รพ.พบพระ
๑๔	นางสาวชนมณีภา	จังก่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.พบพระ
๑๕	นางเทียมจันทร์	ใจดี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.อุ้มผาง
๑๖	นางพิมพ์ลัญช์	อินทะนนท์	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.อุ้มผาง
๑๗	นางสาวพรวิมล	ใจยอด	นักวิชาการการเงินและบัญชี	รพ.อุ้มผาง

๓. ด้านบัญชีเกณฑ์คงค้างและระบบ GFMIS

๑	นางสาวคณิง	แก้วจันทร์เพชร	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.ตาก
๒	นางสาวอารีย์	เมืองนา	นักวิชาการการเงินและบัญชี	สสจ.ตาก
๓	นางสาวณิชาอร	มุตติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๔.นางสาว...

๔	นางสาวรัตชนิดา	โพธิ์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๕	นางสาวกมลีนผกา	คำวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	รพ.แม่สอด
๖	นางสาวชุตินา	เจ๊กพ่วง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	รพ.แม่สอด
๗	นางสาวอัญญลักษณ์	ไววิทยานนท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.สามเงา
๘	นางสาวนารายณ์	แรมนิล	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.บ้านตาก
๙	นางสาวไพรวรรณ	เปลี่ยนซ่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.แม่ระมาด
๑๐	นางสาวพาริตา	ปิ่นกันทา	นักวิชาการพัสดุ	รพ.ท่าสองยาง
๑๑	นางสาวชลิตา	จันทร์ภาษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.วังเจ้า
๑๒	นางมิ่งขวัญ	วันยอด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	รพ.พบพระ
๑๓	นางสาวพัชรภรณ์	ธรรมยอย	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.พบพระ
๑๔	นางวิภาดา	ดิษฐ์เย็น	นักวิชาการพัสดุ	รพ.อุ้มผาง
๑๕	นางวณิชชา	มีเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.อุ้มผาง

๔. ด้านพัสดุ

๑	นางภัทรภร	สมทรง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	สสจ.ตาก
๒	นางบงกช	พินศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสจ.ตาก
๓	นางสาวนททัย	วันวงษ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๔	นางสมาพร	อินหนู	นักวิชาการพัสดุ	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๕	นางศิริลักษณ์	ธิมะณี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	รพ.แม่สอด
๖	นางสาวอัมพร	อัจฉริยะเดชา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	รพ.แม่สอด
๗	นางสาวศุภลักษณ์	ประดิษฐกุล	นักวิชาการพัสดุ	รพ.สามเงา
๘	นางเนตรนภา	พิเคราะห์	นักวิชาการพัสดุ	รพ.บ้านตาก
๙	นางยุพาพรรณ	แสนอ่อน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	รพ.แม่ระมาด
๑๐	นางสาวชลธิชา	กลิ่นหอม	เจ้าพนักงานพัสดุ	รพ.แม่ระมาด
๑๑	นางสาวกัญญาณา	เสมา	นักวิชาการพัสดุ	รพ.แม่ระมาด
๑๒	นางสาวอรุณา	ยานะศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	รพ.ท่าสองยาง
๑๓	นายธิชากร	แก้วกลุ่ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.ท่าสองยาง
๑๔	นายวันชัย	คำแสน	พนักงานบริการ	รพ.ท่าสองยาง
๑๕	นางสาวอาภาพร	เทพมงคล	นักวิชาการพัสดุ	รพ.วังเจ้า
๑๖	นายชัชมัน	ปัญญาวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.พบพระ
๑๗	นางพิจักษณ์	หนานปิ่นใจ	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.พบพระ
๑๘	นางสาวหนึ่งฤทัย	โยงู๋	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	รพ.อุ้มผาง
๑๙	นางสาวผดุงขวัญ	จาดดี	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.อุ้มผาง
๒๐	นางสาวเยาวทิศา	ม่องเผือก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.อุ้มผาง
๒๑	นางสาวเปรีศิตา	ตระหง่านกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.อุ้มผาง

๕. ด้านยา เวชภัณฑ์...

๕. ด้านยา เวชภัณฑ์ เวชภัณฑ์มิใช่ยา

๑	นายคัมภีร์	ตัญญูมีประเทศ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	สสจ.ตาก
๒	นายมนตรี	แสงโพธิ์	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ตาก
๓	นายพิษณุ	คงเมือง	เภสัชกรชำนาญการ	สสจ.ตาก
๔	นายบุญศักดิ์	อ่อนลิ้ม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.แม่สอด
๕	นายอุทิศ	ปรางทอง	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.แม่สอด
๖	นายสิทธิ	พิกทองอยู่	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๗	นางสาวดรุวรรณ	คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.วังเจ้า
๘	นายวรุศม์	อืดทรัพย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.บ้านตาก
๙	นายสุรศักดิ์	สวนทอง	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.สามเงา
๑๐	นางรุ่งทิวา	สวนสี	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.แม่ระมาด
๑๑	นางบรรจง	มันเขตกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.แม่ระมาด
๑๒	นายสุชาติ	เปี่ยมปรีชา	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.ท่าสองยาง
๑๓	นายประโยชน์	มีจันทร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รพ.พบพระ
๑๔	นายวัชรวิทย์	กานดา	เภสัชกรปฏิบัติการ	รพ.อุ้มผาง
๑๕	นายวัฒน์พล	คำเรือง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	รพ.อุ้มผาง

๖. ด้านการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล

๑	นางปฎิมา	ศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.แม่ระมาด
๒	นางสาวนันทพร	ท่ามาตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สามเงา
๓	นางสาวรุ่งเพชร	ม่วงมิตร	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	รพ.แม่สอด
๔	นางสาวพาเตมาปี	มามัด	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.แม่สอด
๕	นางปรียาดา	ตรีประวัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๖	ว่าที่ร.ต.หญิงศิริทิพย์	สุขสายอัน	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
๗	นางบุศรา	มากชู	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	รพ.บ้านตาก
๘	นางสาวกฤตพร	เทียนฉาย	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.วังเจ้า
๙	นางปฎิมา	ศิลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.แม่ระมาด
๑๐	นางกมลรัตน์	ก่องมั่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.แม่ระมาด
๑๑	นางสาววราภรณ์	แสงจันทร์อำไพ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ท่าสองยาง
๑๒	นางสาวดวงฤดี	ภูมรัตน์ศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รพ.ท่าสองยาง
๑๓	นางนุชนาต	วงษ์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.อุ้มผาง
๑๔	นางสาวน้ำฝน	ตุลยาภิบาล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	รพ.อุ้มผาง
๑๕	นางสาวปัทมวรรณ	จันทร์รักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	รพ.พบพระ
๑๖	นายสุนทร	ติยะสุ	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.พบพระ
๑๗	นางอัมมฉัตร	อินภิรมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.ตาก

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการตรวจสอบภายในร่วมกันในจังหวัด ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์นโยบายสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ความเสี่ยงของจังหวัดและการรายงานผลตรวจสอบภายใน
๒. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่กำหนด (ระดับจังหวัด)
๓. ปฏิบัติการตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่กำหนด
๔. ติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนด
๕. คณะกรรมการแต่ละคณะรับผิดชอบตรวจสอบภายใน ภายใน คป.อส.ของแต่ละหน่วยงานตนเอง
๖. ส่งสรุปผลการตรวจสอบภายในประจำปีให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
๗. สรุปผลการตรวจสอบภายในภาพรวมจังหวัดเพื่อส่งให้เขต และส่งให้กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๘. ปฏิบัติการอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจรัญ จันทัตตุการ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แผนการตรวจสอบภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ว.ต.ป	หน่วยรับตรวจ	หน่วยร่วมตรวจ
๘-๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	รพ.อุ้มผาง	สสจ.ตาก
	สสอ.อุ้มผาง	รพ.พบพระ
๒๐-๒๑ มกราคม ๒๕๖๓	รพ.สามเงา	สสจ.ตาก
	สสอ.สามเงา	รพ.บ้านตาก
๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	รพ.พบพระ	สสจ.ตาก
	สสอ.พบพระ	รพ.อุ้มผาง
๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.บ้านตาก	สสจ.ตาก
	สสอ.บ้านตาก	รพ.วังเจ้า
๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	รพ.แม่ระมาด	สสจ.ตาก
	สสอ.แม่ระมาด	รพ.ท่าสองยาง
๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๓	รพ.ท่าสองยาง	สสจ.ตาก
	สสอ.ท่าสองยาง	รพ.แม่ระมาด
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓	รพ.ตสม	สสจ.ตาก
		รพ.แม่สอด
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓	สสอ.เมือง	สสจ.ตาก
๒-๓ เมษายน ๒๕๖๓	รพ.แม่สอด	สสจ.ตาก
	สสอ.แม่สอด	รพ.ตสม.
๙-๑๐ เมษายน ๒๕๖๓	รพ.วังเจ้า	สสจ.ตาก
	สสอ.วังเจ้า	รพ.สามเงา

ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางบุญธิวา การสมบุญรัมย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายทรงพล วันคำ)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเจริญ จันทร์ตุงการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

โรงพยาบาลวังเจ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่นต่อไป

๐/

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เขียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ตราบัวแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๕๑,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๑,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีความรู้ความเข้าใจ จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ คุณธรรมและความโปร่งใส โดยสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ..“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการ เรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ โดยยึดถือ อารังไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	คณะทำงาน ITA ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรในสังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี	๒,๐๐๐	↔					
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร.พ.วังเจ้า		ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือจรรยาวิชาชีพ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓,๐๐๐	↔					
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	ปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมบุคลากรให้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร.พ.วังเจ้า			๓๖,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐/คน)	←					→
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความเสียสละเวลา แรงกาย แรงใจและสติปัญญาในการทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน	ทุกหน่วยงาน ร.พ.วังเจ้า			-	←					→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใน ความรักชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	บุคลากรโรงพยาบาล วังเจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อ ก่อเกิดจิตสำนึกตาม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
รวม					๔๑,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นายบรรพต.....ตราบัวแก้ว)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายพิจารณ์.....สารเสวก)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคิงเจ้า
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ทรายบัวแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาล เพื่อสามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ	
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	✓		๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๓ คนโดยมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	✓		๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม และ Big cleaning ด้านโคโรน่าส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์					
- ทำบุญตักบาตร	✓		๒ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม ๔๐ คน	
- วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ	✓		๑ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน	
- วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง		✓			
- วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร		✓			

M.

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายบรรพต... ตราแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า หน่วยงาน โรงพยาบาลวังเจ้า

สถานที่ตั้ง ๒๒ หมู่ ๒ ต.เซียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก

ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรพต ตราบัวแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๑,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๑,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๑๖ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้า สามารถเรียนรู้ จนก่อให้เกิด จิตสำนึกตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	๒,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาลเพื่อ สามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๒ คน	ข้อสัถย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมภิบาล จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๓,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ ใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๓ คน	โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๓๖,๐๐๐ (๑๒,๐๐๐/คน)	ร.พ.วังเจ้า	↔	↔			ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๓ คนโดยมี ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้าสามารถเรียนรู้ จนก่อเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ต้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน ๓๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				←	- บุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้บริหารเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติ การดำเนินงานเป็นทีม ตลอดจนการสื่อสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....พยายามขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในประเด็นเนื้อหาที่ยังขาดในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายบรรพต.....ตราบัวแก้ว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งโรงพยาบาลวังเจ้า

ที่ ๘๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังเจ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ดังต่อไปนี้

๑. นายพิจารณ์ สารเสวก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญพร จรุงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายธนากร จันทน์ยานนท์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวดรุวรรณ คลังศรี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวฉวีวรรณ อิ่มสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทัศนีย์ ทาจิตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายกฤตเมศ ดีสลิิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวพรพิมพ์ ขาวทุ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวชญาณี สิ้นโสภณกิจ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญชริกา อ่อนมุล	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๑. นางสาวหทัยชนก อินพรหม	เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิราพร ใจชื่น	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๓. นายบรรพต ตราบัวแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและ เลขานุการ

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

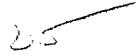
๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า